



L'heure du bilan

En cette fin de mon troisième et dernier mandat, et à la veille de l'assemblée générale annuelle, c'est l'heure du bilan. Fort d'une volonté soutenue des membres du Bureau, un important renouveau de l'Ordre a pris forme à travers une longue liste de projets, dont le renforcement de nos relations externes et de l'arrimage avec nos Sections régionales. L'engagement et la détermination qui m'ont guidé durant ces trois années aux commandes de l'Ordre n'ont d'égal que l'ouverture et le soutien de l'équipe de direction renouvelée et le dévouement du personnel du Secrétariat.

Nous avons sauté dans le train en marche de la technologie : le nouveau site Internet, l'extranet et le bulletin électronique en témoignent. L'implantation de l'inscription et du paiement de la cotisation en ligne sera, elle aussi, chose faite lors de la prochaine campagne 2006-2007.

Nous avons mis la table pour que nos membres puissent bientôt se doter d'une signature numérique, en lieu et place du traditionnel sceau de l'ingénieur, progressivement.

Nos nouveaux bureaux, à l'ancienne Gare Windsor témoignent d'un virage délibéré vers la modernité. C'était aussi une occasion de dépasser ce qui devait l'être. Nous avons maintenant une adresse qui a de l'histoire pour une profession qui a de l'avenir! La première convention collective avec l'unité syndicale des employés de l'Ordre vient d'être signée, à la satisfaction des parties. Avec de nouvelles règles de gouvernance et une gestion financière améliorée, tout semble donc en place pour maximiser les efforts combinés. D'autant plus, qu'un programme complet de modernisation des processus et méthodes de travail pour mieux gérer le changement et servir nos clients est en cours de réalisation au Secrétariat.

Récemment, le Bureau a donné son aval au Plan de communication triennal, avec les budgets y relatifs; le tout dans le sens des attentes exprimées par nos membres lorsque nous les avons consultés. La communication avec ces derniers y tient une place privilégiée. À l'image des récentes prises de positions, l'une sur le secteur énergétique du Québec, l'autre sur le Plan de développement durable, nous devrions aussi entendre plus souvent la voix de l'Ordre sur la place publique. Le Plan intégré d'affaires publiques y verra.

Parmi les autres projets dont les bases sont jetées, le développement professionnel tient une très large place. Une formation sur le professionnalisme destinée aux ingénieurs sera lancée lors des Journées de l'ingénieur(e) en juin prochain. De plus, l'Ordre est en train de concevoir des outils pour aider nos membres à tenir à jour un dossier individuel des activités de formation.

En ce qui a trait aux compétences techniques, nous allons continuer à développer des outils comme nous l'avons déjà fait dans le domaine des gicleurs et des systèmes d'eaux usées.

Par ailleurs, nous sommes convaincus de la nécessité de donner à la relève les moyens, dès l'entrée en faculté de génie, de devenir de bons professionnels. L'intégration du professionnalisme et de l'éthique dans la formation des étudiants en génie est un projet qui impliquera autant les facultés, les professeurs et les étudiants que l'Ordre. Cela pourrait se faire dès l'année universitaire 2006-2007.

L'inspection professionnelle est l'un de nos moyens de prévention et d'information de nos membres sur leur contribution à la protection du public. Les résultats du programme d'inspection dans la grande entreprise nous encouragent à poursuivre la réflexion pour revoir l'approche globale et diversifier les outils afin d'optimiser les ressources affectées et, surtout, les impacts attendus sur la qualité de la pratique.

L'impulsion donnée et les projets engagés ces dernières années sont pour moi un gage de progrès et d'avancement de la profession, de nos membres et de l'Ordre. Encore une fois, merci à toutes et à tous de la confiance et du soutien constant que vous m'avez témoignés tout au long de mon mandat.

A look back

As my third and last term as president ends and the Annual General Meeting approaches, it's time to look back. With the sustained support from the members of the Bureau, a major renewal of the OIQ has occurred, shown in a long list of projects that includes strengthening our external relations and harmonizing our programs with our regional Sections. The commitment and determination that guided me during my three years at the helm of the OIQ were equaled only by the receptivity and support from the renewed team of executives and the devotion shown by the personnel of the Secretariat.

We jumped onto the moving train of technology, as our new Web site, extranet and electronic newsletter all bear witness. The implementation of on-line registration and payment of dues will be a reality in the 2006-2007 renewal period.

We have done everything we can so that our members will soon be able to use a digital signature instead of the traditional engineer's seal, as progress requires.

Our new offices in the former Windsor Station testify to a deliberate turn toward modernity. It also offered a chance to dust off our vision. We now have an address with history for a profession with a future! The first collective agreement with the OIQ employees union has just been signed, to the satisfaction of both parties. With new rules of governance and improved financial management, everything seems to be on target to make the most of our combined efforts. Especially since a complete program to modernize work processes and methods so that we can better manage change and serve our customers is in the process of being implemented by the Secretariat.

The Bureau recently approved the Three Year Communications Plan and its budget, reflecting the expectations expressed by our members in a recent consultation. Communication with members is a special priority.

As our recent position papers, one on Québec's energy sector and another on the Sustainable Development Plan make clear, we intend to make the voice of the OIQ heard more often in the public arena. Our integrated Public Affairs Plan will see to that.

Among the other projects whose foundations have been laid, professional development occupies a very large space. A course on professionalism intended for engineers will be launched during the *Journées de l'ingénieur(e)* this June. Moreover, the OIQ is in the process of designing tools to assist our members in maintaining an updated personal record of their development activities.

Regarding technical skills, we will continue to develop tools like those already prepared for sprinklers and waste-water systems.

In addition, we are convinced of the necessity of providing future engineers with the resources for becoming good professionals as soon as they enter engineering school. The integration of professionalism and ethics in the education of engineering students is a project that will involve engineering faculties, professors and students as much as the OIQ. It should take place during the 2006-2007 academic year.

Professional inspection is one of the means of prevention and information for assisting our members in protecting the public. The results of the inspection program in large companies encourage us to pursue the revision of our overall approach and to diversify the tools used, so that the resources allocated are optimized and the expected impacts on quality of practice are achieved.

I see the impulses given and projects begun in the past few years as heralds of progress and advancement for the profession, our members and the OIQ. Again, let me thank everyone for the confidence and unflagging support you have shown me throughout my term of office.